

Stellenplan 2019

lfd. Nr.	nach Produkt-bereichen	Stellen-, Amts-, Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Haushaltsjahr 2018		Anzahl und tatsächliche Besetzung am 30.06.2018		Anzahl und Bewertung im Haushaltsjahr 2019		Bemerkungen
1	11/53	Bürgermeister	1,00	A 15	1,00	A 15	1,00	A 15	Aufwandsentschädigung 145 €
Fachbereich 1 Bürgerservice									
Team Bürgerbüro, Standesamt, Wahlen und Ordnungswesen 1.1									
2	12/31	Stadtoberinspektor/ in	1,00	A 10	1,00	A 10	1,00	A 10	0,06 an lfd. Nr. 7 befristet bis 29.06.2021 0,43 befristet bis 29.06.2021
3	12/31	Beschäftigte / r	1,00	9 a	1,00	9 a	1,00	9 a	
4	12/31	Beschäftigte / r	1,00	9 a	1,00	9 a	1,00	9 a	
5	12/31/42	Beschäftigte / r	0,66	9 b	0,66	9 b	0,66	9 b	
6	12	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00	6	1,00	6	
7	12	Beschäftigte / r	0,74	6	0,74	6	0,74	6	0,25 mehr - befristet bis 29.06.2021 0,19 aus lfd. Nr.8; 0,06 aus lfd. Nr. 2
8	12/54	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00	6	1,00	6	0,38 weniger - befristet bis 29.06.2021 0,15 Überwachung ruhender Verkehr befristet bis 29.06.2021
9	12	Beschäftigte / r	0,00		0,00		1,00	6	Bürgerbüro
10	12/31/42	Beschäftigte / r	0,00		0,00		0,64	9 b	Standesamt
Summe 1.1			6,40		6,40		8,04		
Team Kultur und Soziales 1.2									
11	12/36	Amtsrat / -rätin	1,00	A 12	1,00	A 12	1,00	A 12	FBL
11,1	12/36	Amtsrat / -rätin					1,00	A 12	Freistellungsphase bis 31.12.2020, dann KW
12	31/33-35	Stadtinspektor/ in	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	
13	11/28/57	Beschäftigte / r	1,00	9 b	1,00	9 b	1,00	9 b	
14	31/33-35	Beschäftigte / r	1,00	9 a	1,00	9 a	1,00	9 a	
15	36	Beschäftigte / r	1,00	S 8	1,00	S 12	1,00	S 8	
Summe 1.2			5,00		5,00		6,00		
Summe Fachbereich 1			11,40		11,40		14,04		
Übertrag:			12,40		12,40		15,04		

Stellenplan 2019

Übertrag:	12,40	12,40	15,04
------------------	--------------	--------------	--------------

Fachbereich 2 Bau und Umwelt

Team Bau und Umwelt 2.1

16	11/21/51	Beschäftigte / r	1,00	12	1,00	12	0,85	12	FBL
17	54/55/57	Beschäftigte / r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
18	11/51	Beschäftigte / r	1,00	9 c	1,00	9 c	1,00	9 c	
19	55/56/57	Beschäftigte / r	0,64	10	0,64	10	0,77	10	
20	11/21/42	Beschäftigte / r	0,85	10	0,85	10	0,85	10	
21	11/21/42	Beschäftigte / r	0,00		0,00		1,00	8	Techniker
22	51	Beschäftigte / r	0,50	10	0,00	10	0,50	10	Klimaschutzmanagement
23	11/21/42/55/57	Beschäftigte / r	0,77	9 a	0,77	9 a	0,77	9 a	
24	11/21	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00	6	1,00	6	
25	11/21	Beschäftigte / r	0,38	6	0,48	6	0,38	6	0,10 aus lfd. Nr. 27
26	11/25/28/54/55/57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00	5	1,00	5	0,16/wchtl. FB4
27	21/31	Beschäftigte / r	1,00	5	0,90	5	1,00	5	0,10 weniger - befristet bis 31.03.2022 0,10 an lfd. Nr. 25
28	21	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00	6	1,00	5	KGS
29	21	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00	5	1,00	5	KGS
30	21	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00	5	1,00	5	KGS
31	21	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00	5	1,00	5	MCS
32	21	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00	5	1,00	5	MCS

Summe 2.1	14,14	13,64	15,12
------------------	--------------	--------------	--------------

Übertrag:	26,54	26,04	30,16
------------------	--------------	--------------	--------------

Stellenplan 2019

Übertrag:			26,54	26,04	30,16
Team Bauhof 2.2					
33	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
34	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
35	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
36	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
37	57	Beschäftigte / r	0,50	6	0,50 6
38	57	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00 6
39	57	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00 6
40	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
41	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
42	57	Beschäftigte / r	1,00	4	1,00 4
43	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
44	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
45	57	Beschäftigte / r	1,00	5	1,00 5
Summe 2.2			12,50	12,50	12,50
Summe Fachbereich 2			26,64	26,14	27,62
Übertrag:			39,04	38,54	42,66

Stellenplan 2019

Summe 3.2		10,84	9,71	12,24		
Team Personal und Organisation 3.3						
79	11	Beschäftigte / r	1,00 9 b	1,00 8	1,00 10	
80	11	Beschäftigte / r	1,00 9 a	0,77 9 a	1,00 9 a	0,23 weniger befristet 22.05.2020
81	11	Beschäftigte / r	1,00 9 a	1,00 9 a	1,00 9 a	
82	11	Beschäftigte / r	1,00 A 9 / EG 9 a	0,00	1,00 A 9 / EG 9 a	
83	11	Beschäftigte / r	0,00	0,00	0,50 6	Personalstelle
84		Beschäftigte / r			1,00 6	befristet bis 31.07.2020 Unterstützung Organisation
Summe 3.3			4,00	2,77	5,50	
Summe Fachbereich 3			21,55	19,19	24,95	
Übertrag:			60,59	57,73	67,61	

Stellenplan 2019

		Übertrag:	60,59	57,73	67,61		
<u>Fachbereich 4 Finanzen und Gremienservice</u>							
Team Gremienservice 4.1							
85	11	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00	6	
86	11	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00	6	
87	11	Beschäftigte / r	0,00		0,00		0,50 9 a Gremienservice
Summe 4.1			2,00		2,00		2,50
Team Zentrales Finanzmanagement 4.2							
88	11/61	Beschäftigte / r	1,00	11	1,00	11	1,00 11 FBL
89	11/61	Beschäftigte / r	1,00	A 11	1,00	A 11	1,00 10
90	11/61	Beschäftigte / r	1,00	9 a	0,50	9 a	1,00 9 a
91	61	Beschäftigte / r	0,78	7	1,00	7	1,00 7
92	11/61	Beschäftigte / r	0,00		0,00		1,00 10 Kämmerei
Summe 4.2			3,78		3,50		5,00
Team Finanzbuchhaltung 4.3							
93	11	Beschäftigte / r	1,00	9 a	1,00	9 a	1,00 9 a
94	11	Beschäftigte / r	1,00	6	1,00	6	1,00 6
95	11	Beschäftigte / r	0,52	5	0,52	5	0,52 5
96	11	Beschäftigte / r	0,48	5	0,00	5	0,48 5 Veränderung im Buchungsaufwand Doppik
97	11	Beschäftigte / r	0,00		0,00		1,00 6 Finanzen
Summe 4.3			3,00		2,52		4,00
Summe Fachbereich 4			8,78		8,02		11,50

Stellenplan 2019

Anschlussbeschäftigung Auszubildende/r nach erfolgreicher Prüfung

98	Beschäftigte/r	1,00	5	1,00	5	1,00	5	befristetes Beschäftigungsverh. TzBfG bis zu 1 Jahr ohne festen Aufgabenber. (EG 6, Azubi Einstellungsjahr 2015, befristet bis 31.07.2020)
----	----------------	------	---	------	---	------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Gesamtsumme	70,37	66,75	80,11
--------------------	--------------	--------------	--------------

Nachrichtlich

- 3 Auszubildende Stadtverwaltung
- 1 Museums- und Archivleiter/i
- 1 Vertretungskraft Bücherei (stundenweise Pauschalentschädigung)
- 1 Gleichstellungsbeauftragte (Aufwandsentschädigung)
- 1 Kinder- und Jugendbeauftragte
- 1 Vollstreckungsbeamter/-beamtin (anteilige Personalkosten an Amt Nordstormarn)
- 3 Stellen im Rahmen eines "Freiwilligen Sozialen Jahres" oder des "Bundesfreiwilligendienstes" für städtische Schulen
- 1 Behindertenbeauftragter
- 1 Mitarbeiterin in Elternzeit, Vollzeit im Ursprung, Rechtsanspruch auf Weiterbeschäftigung
- 1 Mitarbeiterin in Altersteilzeit (Freizeitphase)
- 2 Beamte zur Ruhe gesetzt wegen Dienstunfähigkeit

Anmerkung:

Die Zeitanteile der Teilzeitstellen sind abweichend von der individuellen arbeitsvertraglichen Regelung auf die 2. Nachkommastelle gerundet.

Stellenplanquerschnitt

A. Beamte

Bereich	Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1					Summe
	A15	A14	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5	
Bürgermeister	1,00												1,00
Fachbereich 1				2,00		1,00		1,00					4,00
Fachbereich 2													0,00
Fachbereich 3			1,00										1,00
Fachbereich 4													0,00
Anwärter/Azubi													0,00
Summe	1,00	0,00	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
Stellenplan 2018	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
Veränderung +/-	0,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1,00

A. Beschäftigte, Gesamtstellen

Bereich	Beschäftigte Überleitung TVöD											Be- amte	Summe
	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2		
Bürgermeister												1,00	1,00
Fachbereich 1 *				5,30	1,00		3,74					4,00	14,04
Fachbereich 2	0,85		3,12	1,77	1,00		3,88	16,00	1,00			0,00	27,62
Fachbereich 3 *		3,50	1,00	4,50	0,77	0,50	2,00	3,71	7,31		0,66	1,00	24,95
Fachbereich 4		1,00	2,00	2,50		1,00	4,00	1,00				0,00	11,50
Anwärter/Azubi												0,00	1,00
Summe	0,85	4,50	6,12	14,07	2,77	1,50	13,62	20,71	8,31	0,00	0,66	6,00	80,11
Stellenplan 2018	1,00	4,50	2,99	12,93	1,00	1,28	9,43	20,90	7,68	0,00	0,66	7,00	70,37
Veränderung +/-	-0,15	0,00	3,13	1,14	1,77	0,22	4,19	-0,19	0,63	0,00	0,00	-1,00	9,74

* Anmerkung: In Entgeltgruppe 8 sind 1,77 Stellenanteile S 8, in EG 11 sind 3,50 Stellenanteile S 11 und in EG 4 sind 7,31 Stellenanteile S 4 enthalten.

Berechnung der Stellenanteilsverhältnisse nach § 26 BBesG bzw. KomStOVO

BesGrp.	Ausgangszahl Gesamt: 6	Höchstgrenze nach § 26 BBesG (gem. § 1 KomStOVO nicht bindend! * vgl. Fußnote)	Höchstgrenze nach StOVO	Stellen-Ist
Laufbahngruppe 2				
A 15	1	40 v.H.	1	1
A 14	0	keine	keine	0
A 13	1	6 v.H.	1	1
A 12	2	16 v.H.	keine	2
A 11	0	30 v.H.	keine	0
A 10	1	keine	keine	1
A 9	0	keine	keine	0
Laufbahngruppe 1				
A 9	1	8 v.H.	keine	1
A 8	0	30 v.H.	keine	0
A 7	0	keine	keine	0

* Nach Aussage der Kommunalaufsicht sind hiervon abweichend bei Amtszulagen die Höchstgrenzen nach dem BBesG weiter einzuhalten, da die bisherige Regelungsbefugnis der Länder durch das Besoldungsstrukturgesetz entfallen ist und sich § 1 StOVO ausschließlich auf Beförderungssämter nach § 26 Abs. 1 BBesG bezieht.

Veränderungsliste

Lfd. Nummer im Stellenplan 2019	Stellenbe- zeichnung	Zahl der Stellen 2018	Höher-,Herabstufungen u. von Bes./ Entgeltgruppe	Umwandlung nach Bes./ Entgeltgruppe	Zugänge 2019 Bes./ Entgeltgruppe	Abgänge 2019 Bes./ Entgeltgruppe
Fachbereich 1 (FB 1)						
9	Beschäftigte/r				1,00	6
10	Beschäftigte/r				0,64	9 b
11,1	Beamter/Beamtin				1,00	A 12
Fachbereich 2 (FB 2)						
16	Beschäftigte/r	1,00				0,15
19	Beschäftigte/r	0,64			0,13	10
21	Beschäftigte/r				1,00	8
Fachbereich 3 (FB 3)						
46	Beamter/Beamtin	1,00	A 12	A13		
48	Beschäftigte/r				0,50	6
67	Beschäftigte/r					0,03
68	Beschäftigte/r		5	S 8a	0,26	S 8a
70	Beschäftigte/r				0,09	S 4
71	Beschäftigte/r				0,08	S 4
77	Beschäftigte/r				0,36	S 4
78	Beschäftigte/r				0,64	S 4
83	Beschäftigte/r				0,50	6
84	Beschäftigte/r				1,00	6
Fachbereich 4 (FB 4)						
87	Beschäftigte/r				0,50	9a
91	Beschäftigte/r				0,22	7
92	Beschäftigte/r				1,00	10
97	Beschäftigte/r				1,00	6
					9,92	0,18
Stellen						
					9,74	Differenz Stellen